

OPENBARE KENNISGEWING

Goedkeuring

van Hersiene Geïntegreerde Ontwikkelingsplan (GOP), Gewysigde Ruimtelike Ontwikkelingsraamwerk, die Jaarlikse Begroting vir 2018/19 en die indikatiewe beramings vir die vier Buite-finansiële Jare 2019/20 2020/21, 2021/22 en 2022/23

Kennis geskied hiermee ingevolge Artikel 22 (a) en 24 (1) en (2) van die Wet op Plaaslike Regering: Munisipale Finansiële Bestuur, Nr. 56 van 2003, saamgelees met Hoofstukke 4 en 5 en Artikel 75 (A) (3) (b) van die Wet op Plaaslike Regering: Munisipale Stelsels, No. 32 van 2000, dat Drakenstein Munisipaliteit op 31 Mei 2018 die 2018/19 (Hersiene) Geïntegreerde Ontwikkelingsplan (GOP), die 2017/18 Gewysigde Ruimtelike Ontwikkelingsraamwerk, die jaarlikse begroting van Drakenstein Munisipaliteit vir die boekjaar 2018/2019, asook die aanduidende beraming van die vier buite finansiële jare 2019/20, 2020/21, 2021/22 en 2022/23 goedgekeur het.

OPSOMMING VAN DIE 2018/19 (HERSIENE) GEÏNTEGREERDE ONTWIKKELINGSPLAN

Die Wet op Munisipale Stelsels, Nr. 32 van 2000, vereis dat plaaslike regeringstrukture geïntegreerde ontwikkelingsplanne (GOP'e) voorberei. Die GOP dien as 'n instrument vir die fasilitering en bestuur van ontwikkeling binne die jurisdiksie. In ooreenstemming met die Wet se vereistes het die Raad van Drakenstein Munisipaliteit die bevoegdheid aan die Munisipale Bestuurder gedelegeer om die GOP voor te berei.

Ingevolge Artikel 25 (4) (b) van die Munisipale Stelselswet word van munisipaliteite vereis om 'n opsomming van die plan bekend te maak.

By die samestelling van die plan is gemeenskappe voorsien van 'n geleentheid om hul behoeftes te hersien en moontlike veranderinge te maak aan die prioriteite wat in die munisipaliteit se GOP uiteengesit word.

STRATEGIESE RAAMWERK (Visie, Missie, Waardes, KSAs en SFAs)

Sleutel fasette van die Visie 2032 is ekonomiese dinamika; lewensgehalte vir almal; 'n sterk, goed bestuurde handelsmerk; en finansiële volhoubaarheid. Langtermynstrategieë word benodig om Drakenstein se nasionale en internasionale mededingendheid te ontwikkel, instand te hou en uit te brei.

VISIE

Drakenstein Munisipaliteit se visie is om binne die volgende vyftien jaar in 'n Stad van *uitnemendheid* te ontwikkel.

MISSIE

Die missie van die munisipaliteit bestaan uit agt strategiese drukpunte om ons ekonomiese en maatskaplike vooruitgang te versnel, soos volg:

- (a) Die beskerming en verbetering van die lewensgehalte van ons inwoners en die unieke omgewing van ons gebied;
- (b) Die verskaffing van doeltreffende en effektiewe lewering van dienste wat reageer op die gemeenskap se behoeftes;
- (c) Bevordering van die beginsels van toegang, billikheid en sosiale geregtigheid in die ontwikkeling van dienste;
- (d) Die lewering van 'n effektiewe organisasiekultuur wat uitnemendheid bied vir dienslewering;
- (e) Konsekwent en sonder vooroordeel die regulerende funksies van die Raad uitoefen;
- (f) Gemeenskapsdeelname aan die prosesse van die Raad aanmoedig deur wyd oor sy aktiwiteite en beleide te raadpleeg;
- (g) Die skep van 'n bemagtigende omgewing vir ekonomiese groei, werkskepping en die verligting van armoede; en
- (h) Bevordering van 'n toekomsgerigte benadering tot beplanning.

WAARDES

Drakenstein Munisipaliteit word gelei deur die volgende ses waardes:

Deursigtigheid • Uitmendheid • Responsiwiteit • Verandwoordbaarheid • Toeganklikheid • Integriteit

GROOT STAPPE, PROJEKTE, PROGRAMME EN SLEUTELINISIATIEWE

Om die verskillende uitdagings van Drakenstein aan te pak en om vertikale en dwarsbelyning te verseker; om voldoende tyd en hulpbrontoewysing te verseker; en om prestasiebestuur moontlik te maak, is 'n verskeidenheid intervensies geïdentifiseer. Hierdie is as sleuteliniisiatiewe, programme en projekte geklassifiseer en is toegeken aan 'n reeks groot bewegings. Groot stappe is inisiatiewe wat oor die volgende vyftien jaar die ruimte, ekonomie en volhoubaarheid van Drakenstein dramaties sal verander en verbeter. Op sy beurt is die Groot stappe ruimtelik binne vyf Katalitiese Sones geleë en strategies binne Sleutelprestasiegebiede (SPAs) en Sleutelfokusareas (SFAs).

SLEUTELPRESTASIEAREAS (KPA's) EN SLEUTELFOKUSAREAS (SFAs)

Die netwerk van intervensies wat nodig is om op ons uitdagings te reageer en ons visie te bereik, is in sewe sleutelprestasiegebiede (SPAs) verpak. Aktiwiteite ter ondersteuning van die 7 SPAs word georden in 57 sleutelfokusareas (SFAs) wat op hul beurt in lyn gebring word met die Prestasiebestuurstelsel deur die ontwikkeling van sleutelprestasie-aanwysers en teikens wat aan amptenare toegewys word in hul jaarlikse prestasie ooreenkomste. Hierdie SPAs en SFAs word ondersteun deur 'n reeks transversale instaatstellers, soos beleide, prosedures en verordeninge - die bestuurs-, finansiële en institusionele fondament van beide Drakenstein die Plaaslike Owerheid en Drakenstein die Stad van Uitmendheid.

Die Strategiese Raamwerk van Drakenstein bestaan uit die volgende sleutelprestasiegebiede en kernfokusareas:

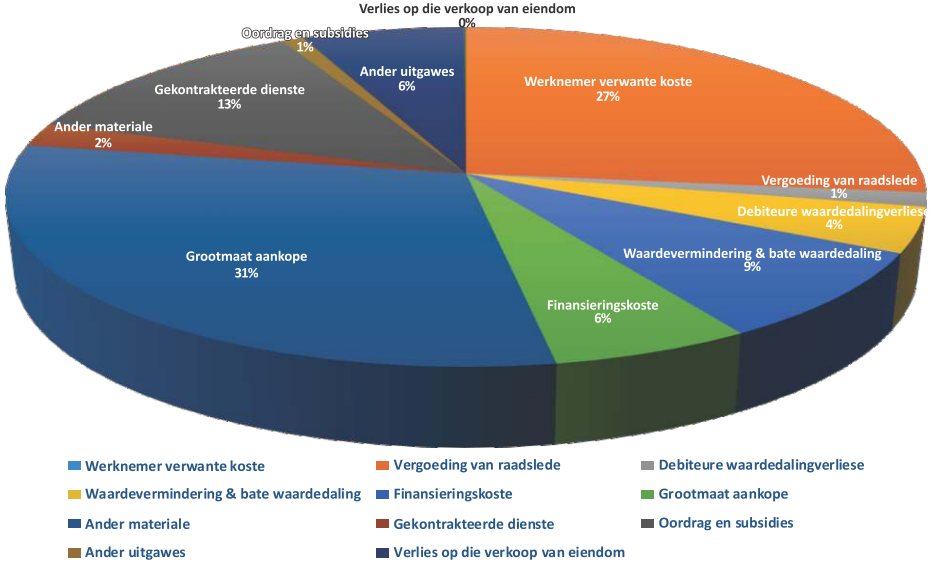
KEY PERFORMANCE AREA / SLEUTEL PRESTASIE AREAS/ IMIMANDLA YOMGANGATHO WOKUSEBENZA ESENTLOKO	STRATEGIC OBJECTIVE / STRATEGIESE DOELWIT / INJONGO	OUTCOMES / UITKOMS/ IZIPHUMO	KEY FOCUS AREA / SLEUTEL FOKUS AREAS/ IINKALO EKUJOLISWE KUZO
KEY PERFORMANCE AREA (KPA) 1: Governance and Stakeholder Participation	To promote proper governance and public participation	A responsive Municipality based on sound principles which embodies and embrace the rule of law, public participation, accountability and responsibility.	KFA 01. Governance Structures
			KFA 02. Risk Management
			KFA 03. Stakeholder Participation
			KFA 04. Policies and By-Laws
			KFA 05. Intergovernmental Relations (IGR)
			KFA 06. Communications (Internal and External)
			KFA 07. Marketing (Branding and Website)
			KFA 08. Revenue Management
KEY PERFORMANCE AREA (KPA) 2: Financial Sustainability	To ensure the financial sustainability of the Municipality in order to fulfil the statutory requirements	Affordable and sustained revenue base to finance capital and operating budget expenses. Sound financial management practices and clean audit reports to build the public's confidence in management	KFA 09. Expenditure and Cost Management
			KFA 10. Budgeting / Funding
			KFA 11. Capital Expenditure
			KFA 12. Asset Management
			KFA 13. Financial Viability
			KFA 14. Supply Chain Management
			KFA 15. Financial Reporting
			KFA 16. Organisational Structure
KEY PERFORMANCE AREA (KPA) 3: Institutional Transformation	To provide an effective and efficient workforce by aligning our institutional arrangements to our overall strategy in order to deliver quality services	A motivated and skilled workforce that supports the operational needs of the municipality in the implementation of the IDP objectives.	KFA 17. Human Capital and Skills Development
			KFA 18. Project and programme management
			KFA 19. Performance Management and Monitoring and Evaluation
			KFA 20. Systems and Technology
			KFA 21. Processes and Procedures
			KFA 22. Equipment and Fleet Management
			KFA 23. Services Charter and Standards
			KFA 24. Customer Relations Management
KEY PERFORMANCE AREA (KPA) 4: Physical Infrastructure and Services	To ensure efficient infrastructure and energy supply that will contribute / to the improvement of quality of life for all citizens within Drakenstein as well as to improve our public relations thereby pledging that our customers are serviced with dignity and care.	An adequate and well-maintained infrastructure network complementing the developmental goals of the Municipality. A caring Municipality that is sensitive to the needs of the community based on a sound and embedded value system.	KFA 25: Energy Supply Efficiency and Infrastructure
			KFA 26: Transport, Roads and Storm water Infrastructure
			KFA 27: Water and Sanitation Services and Infrastructure
			KFA 28: Solid Waste Management and Infrastructure
			KFA 29: Municipal and Public Facilities
			KFA 30: Sport and Recreational Facilities
			KFA 31: Economic Development and Poverty Alleviation
			KFA 32: Growth and Investment Promotion (includes incentives)
KEY PERFORMANCE AREA (KPA) 5: Planning and Economic Development	To facilitate sustainable economic empowerment for all communities within Drakenstein and enabling a viable and conducive economic environment through the development of related initiatives including job creation and skills development.	Well-developed strategies implemented to promote economic growth and development in the Municipal Area.	KFA 33: Municipal Planning
			KFA 34: Built environment Management (includes Heritage Resource Management)
			KFA 35: Urban Renewal
			KFA 36: Skills Development and Education
			KFA 37: Rural Development
			KFA 38: Spatial and Urban Planning
			KFA 39: Tourism
			KFA 40: Land, Valuation and Property Management
KEY PERFORMANCE AREA (KPA) 6: Social and Environmental Management	To contribute to the health and safety of communities in Drakenstein through the pro-active identification, prevention, mitigation and management of health including environmental health, fire and disaster risks.	Respond to all emergencies within predetermined times in order to mitigate risks and hazards. Develop and approve strategic and Disaster Risk Management Plans that feeds into the IDP. And render communities safe. Increase staff complement. Increase vehicle fleet.	KFA 41: Safety and Security
			KFA 42: Disaster Management
			KFA 43: Emergency Management
			KFA 44: Traffic, Vehicle Licensing and Parking Control
			KFA 45: Municipal Law Enforcement (includes the Municipal Court)
			KFA 46: Environmental Management and Climate Change
			KPA 47: Natural Resources
			KPA 48: Parks and Open Spaces
KEY PERFORMANCE AREA (KPA) 7: Social and Community Development	To assist and facilitate with the development and empowerment of the poor and the most vulnerable. These include the elderly, youth and disabled.	Integrated Sustainable Human Settlement Plan that address the needs based on the available financial resources. To establish an environment where the poor and the most vulnerable are empowered through the building of social capital, the implementation of development Programmes and support and sustainable livelihood strategies.	KFA 49: Health
			KFA 50: Early and Childhood Development
			KFA 51: Gender, Elderly, youth and Disabled
			KFA 52: Sustainable Human Settlements (housing)
			KFA 53: Sport and Recreation
			KFA 54: Arts and Culture
			KFA 55: Animal Control
			KFA 56: Libraries
			KFA 57: Cemeteries and Crematoria

DRAKENSTEIN MUNISIPALITEIT JAARLIKSE BEGROTING 2018/2023

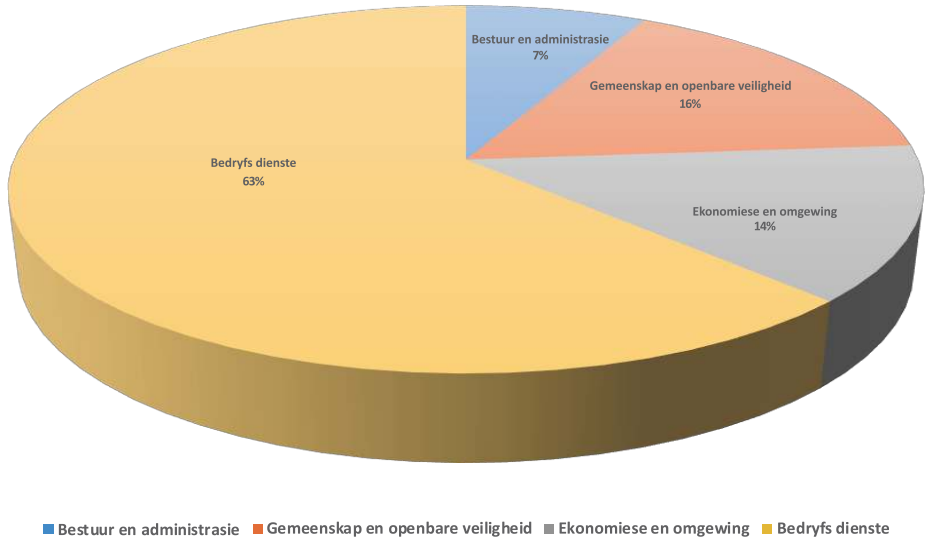
Kennis geskied hiermee ingevolge die bepalings van Artikel 22(a) en 24(1) en (2) van die Plaaslike Regering: Munisipale Finansiële Bestuurswet, Nr. 56 van 2003, saamgelees met Hoofstuk 4 & 5 en Artikel 75(A)(3)(b) van die Plaaslike Regering: Munisipale Stelselswet, Nr. 32 van 2000; dat die jaarlikse begroting van Drakenstein Munisipaliteit vir 2018/19 finansiële jaar sowel as die indikatiewe beramings vir die vier volgende finansiële jare , 2019/20, 2020/21, 2021/22 en 2022/23 deur die Raad op 31 Mei 2018 goedgekeur is. Die begroting is soos volg:

Beskrywing	Finansiële Jaar 2018/19	Finansiële Jaar 2019/20	Finansiële Jaar 2020/21	Finansiële Jaar 2021/22	Finansiële Jaar 2022/23
Totale Bedryfs Inkomste Begroting	2 391 232 816	2,622,143,962	2 817 911 413	2 990 905 010	3 234 710 822
Totale Begroting	2 391 666 338	2,641,338,844	2 749 419 706	2 905 653 638	3 104 252 742
Totale Bedryfs Uitgawe Begroting	454 040 366	280,036,521	327 661 739	280 366 956	288 903 769

Die grafiese voorstelling van die bedryfsuitgawes begroting vir 2018/19:



Die grafiese voorstelling van die kapitale begroting vir 2018/19:



Die Raad het ook die begroting verwante beleide, tarief boek met tariefverhogings / verlaging en inkomste strome goedgekeur soos volg:

Voorgestelde tariefverhogings vir 2018/2019

Tipe Tariewe	Goedgekeur 2018/2019
Belasting Inkomste stroom	8.30%
Vullis verwydering inkomste stroom	9.70%
Sanitasie inkomste stroom	15.00%
Water inkomste stroom	7.00%
Elektrisiteit inkomste stroom	6.84%
Huur inkomste stroom	7.50%
Diverse inkomste stroom	10.00%

Gratis dienste aan ons gemeenskap

Deernis huishoudings sal in die volgende finansiële jaar 2018/2019 die volgende ontvang:

Munisipale Dienste	2018/2019 Maandelikse koste
100 kWh eenhede van elektrisiteit per maand	Gratis
6 kiloliters van water per maand	Gratis
Sanitasie fooie per maand	Gratis
Vullis verwydering fooie per maand	Gratis
Huis huur fooie per maand	Gratis
Eiendoms belasting fooie per maand	Gratis

Huishoudings wat minder as R 4,250 per maand verdien kwalifiseer vir deernis hulp. Inwoners wat kwalifiseer, moet die Munisipaliteit besoek om aansoek te doen elke jaar om geregistreer te word as deernis huishoudings. Deernis huishoudings wat SASSA pensioen ontvang sal geregistreer word vir die volgende drie jaar.

Die 2018/19 Hersiene Geïntegreerde Ontwikkelingsplan, Gewysigde Ruimtelike Ontwikkelingsraamwerk, Begroting en verwante dokumentasie sal gedurende normale kantoorure beskikbaar wees by die kantoor van die Bestuurder: Begrotings (2de verdieping Burgersentrum), by die Bestuurder: GOP en Prestasiebestuur (Burgersentrum, Wellington), asook by alle satellietkantore en munisipale biblioteke. Die Geïntegreerde Ontwikkelingsplan (GOP), Gewysigde Ruimtelike Ontwikkelingsraamwerk en Begroting sal ook op die Munisipale Webwerf beskikbaar wees by: www.drakenstein.gov.za (op die tuisblad, klik op "Munisipale GOP, Begrotings en Prestasiebestuur"). Vir nadere besonderhede, kontak asseblief die Kantoor van die Stadsbestuurder, Burgersentrum, Bergrivier Boulevard, Privaatsak X1, Paarl, 7646, of e-pos: idp@drakenstein.gov.za of faks na 086 601 4098.

Dr. J.H. Leibbrandt
STADSBESTUURDER